

発行所 青森県高等学校・障害児学校教職員組合 青森市橋本1丁目2-25 教育会館017(734)7287 編集発行人 酒田 孝 購読料一部20円は組合費の中に含む

高教組ホームページ 過去の高教組新聞を見ることが出来ます [QR Code]

Eメール aokokyos@olive.ocn.ne.jp ブログ http://plaza.rakuten.co.jp/sannkyoso05/

# 津軽地方の特別支援学校パワハラ事件 訓告処分

高教組が入手した情報によると、県教委は一昨年に津軽地方の特別支援学校で発生したパワハラ事件の加害者に対して訓告処分を行った模様です。3年間にわたり行われ、高教組が確認しただけでも被害者16名、パワハラ事案80件、県教委自身も学校で数日間にもわたり聞き取り調査を行った大規模なパワハラ事件は、結局、単なる「職場環境を悪化させた」トラブルとして処理されました。

校長が職場環境悪化のトラブルとして謝罪 県教委に確認したところ「個人情報なので明らかにできない」が「県教委として適切に対応」と対応が終ったことを認めました。確かな情報によると、3月末に県教委の職員が来校し、校長同席のもと、訓告処分を伝達した模様です。また、3月13日には当該学校で、校長が全職員に対し、「昨年「職場環境を悪化させた」ことを謝罪しました。職員からは「これで幕引きなのか?」という声が出ていましたが、結局加害者からの謝罪はありませんでした。

極めて不十分な処分 県教委が定める「懲戒処分に係る標準処分例」では「他の職員に対する暴言により職場

の秩序を乱した職員は、減給又は戒告とする。」と規定されていることを考えると、県教委は今回の事件でパワハラと認定しなかったと考えられます。今後、パワハラ要綱に関する交渉が

行われます。高教組は今回の事件の県教委の責任を追求すると同時に、「パワハラは絶対あつてはいけな

弱者に軸足を置いた運動を 1月30日、教育長はついに臨時講師の辞令の「空白の1日」の撤廃を明言しました。これにより2020年度から臨時講師・非常勤講師の待遇

弱者の権利を守るための労働組合への転身でもありました。初めは砂漠に水を撒くような運動が続きましたが、次第に臨時教職員の待遇や採用試験の面で成果が現れるようになっていきました。

酒田 孝 執行委員長 は大きく改善することになります。臨時講師は共済組合、互助会、厚生会などへの加入の道が開かれ、給料の上限も撤廃される可能性があり、非常勤講師は実績制から月給制になり、ボーナスも支給されることになりました。

現在、臨時・非常勤講師をされているみなさん、かつて臨時・非常勤講師だったみなさん、そして非正規教職員の待遇に心を痛めている全てのみなさん、この改善を喜びたいと思います。高教組は今年度も、職場の弱者やマイノリティに軸足を置いた運動を進めていきます。多くのみなさんの加入を求めます。

い」という和嶋教育長の言葉を具体化するよう交渉の中で求めていきます。

## 処分の種類と内容

法律上の懲戒処分	免職	公務員の職を失わせる処分
	停職	職員としての身分を保有させながら一定の期間その職務に従事させない処分
実務上の処分	減給	公務員の俸給の支給額を減ずる処分
	戒告	本人の将来を戒める旨の申し渡しをする処分。(人事記録に退官するまで記録が残るので、将来にわたって不利な扱いを背負う)
	訓告	公務員部内において監督の地位にある者が、職員の義務違反に対してその責任を確認し、将来を戒めるために行う行為で、法律上の処分である戒告よりも軽い処分
	嚴重注意	訓告よりもさらに軽い処分

No image

酒田 孝 執行委員長 は大きく改善することになります。臨時講師は共済組合、互助会、厚生会などへの加入の道が開かれ、給料の上限も撤廃される可能性があり、非常勤講師は実績制から月給制になり、ボーナスも支給されることになりました。

## 坂道の風

2月末、近所に住む姪のお誕生日会を開き、家族が集まった。姪は学校の生活科の授業で書いた作文を「7歳のとき△△がでるようになり、8歳になって〇〇ができるようになりました」と読み、両親への感謝の言葉を述べていた▼姪は東日本大震災の発生当時まだ生後2週であり、母親とともに実家がある福島県にいた。鉄道も道路も途絶している中、父親の家族は食料品不足などの影響が乳児に及ぶことを心配し、福島空港まで迎えに行き姪と母親を青森に連れてきた▼その後、交通機関は数か月で回復したが、祖父母からの「福島に遊びに来て」との求めには、原発事故の影響が心配で何年も応えられなかったとのこと▼姪はこの春、小学3年になった。東京電力原発事故により2つの故郷が分断された年月もあったが、その姪が福島と青森をつなぎ直してくれている。私は子どもたちの「できること」を見つめる手助けをしたい。8歳のお誕生日おめでとう。(牛)



要求の一部実現!



# 初任研宿泊研修の負担軽減へ大きく前進!!

## 宿泊研修1日縮減、1日の日程も17:00終了!

高教組が要求してきた「初任者研修における負担軽減、特に宿泊研修の廃止」について、大きな前進が得られました。今年度の初任者研修(センター研)の総日数が年間25日から年間24日に減り、さらに宿泊研修の日数が年間3泊4日から年間2泊3日になりました。宿泊研修においては17時以降の研修についての記載がなくなりました。高教組では、宿泊の強制や17時以降に研修をさせるのは違法であるという認識から、改善を強く求めてきました。その結果、宿泊研修そのものを廃止することはできませんでしたが、日数

の縮減と1日の研修時間の縮減という内容を引き出すことができました。このことは、初任者にとつて大きな負担軽減につながるものです。宿泊は強制かどうかという高教組からの確認に対して、学校教育センター担当主事は「状況に応じて配慮する」と答えました。さらに、「宿泊できないときは理由を説明しなければならぬのか」と聞いたところ「校長が判断する」と回答しました。少年の家に宿泊するかしないかは研修を受ける者の自由です。その判断に校長を介入させれば、パワハラを誘発するこ

とになります。宿泊の有無を判断するのは県教委が行うべきです。また、県教委が出している「初任者研修実地研修に係る配慮事項」を遵守しないので、新採用者の担当時数を決めたり、学級担任をさせたりするなどのケースがあるとの情報もあります。このような負担感が、初任者を苦しめていることにほかなりません。高教組では初任者の負担を軽減し、生徒と向き合いながら教師としての力量を高める環境づくりを求めています。今後も、初任者研修における負担軽減を要求していきます。

高教組が要求してきた「初任者研修における負担軽減、特に宿泊研修の廃止」について、大きな前進が得られました。今年度の初任者研修(センター研)の総日数が年間25日から年間24日に減り、さらに宿泊研修の日数が年間3泊4日から年間2泊3日になりました。宿泊研修においては17時以降の研修についての記載がなくなりました。高教組では、宿泊の強制や17時以降に研修をさせるのは違法であるという認識から、改善を強く求めてきました。その結果、宿泊研修そのものを廃止することはできませんでしたが、日数

の縮減と1日の研修時間の縮減という内容を引き出すことができました。このことは、初任者にとつて大きな負担軽減につながるものです。宿泊は強制かどうかという高教組からの確認に対して、学校教育センター担当主事は「状況に応じて配慮する」と答えました。さらに、「宿泊できないときは理由を説明しなければならぬのか」と聞いたところ「校長が判断する」と回答しました。少年の家に宿泊するかしないかは研修を受ける者の自由です。その判断に校長を介入させれば、パワハラを誘発するこ

とになります。宿泊の有無を判断するのは県教委が行うべきです。また、県教委が出している「初任者研修実地研修に係る配慮事項」を遵守しないので、新採用者の担当時数を決めたり、学級担任をさせたりするなどのケースがあるとの情報もあります。このような負担感が、初任者を苦しめていることにほかなりません。高教組では初任者の負担を軽減し、生徒と向き合いながら教師としての力量を高める環境づくりを求めています。今後も、初任者研修における負担軽減を要求していきます。

平成30年度 講座概要

期 間 (期日)	平成30年7月23日(月) ~ 平成30年7月26日(木)		
	4 日間		
日程表	【1日目】 7月23日(月)		
時 間	内 容	場 所	
13:00 ~ 13:30	受付	自然の家玄関	
13:30 ~ 13:45	開講式 (挨拶) 県総合学校教育センター 高校教育課長 久保田 千夏	体育館	
13:45 ~ 14:00	村シテツツシ 施設の利用について		
14:00 ~ 16:00	講義・演習 防災意識を高めるために (講師) 県総合学校教育センター 指導主事 金子 勇太		
16:00 ~ 17:45	ミーティング 個別・係別ミーティング	体育館・各研修室	
17:45 ~ 18:30	夕食	食堂	
18:30 ~ 22:30	フリータイム 入浴、班長会議、個別ミーティング	各研修室	
22:30 ~	就寝	各部屋	



平成31年度 講座概要

期 間 (期日)	2019年7月23日(火) ~ 2019年7月25日(木)		
	3 日間		
日程表	※ A43 新規採用養護教諭研修(県立学校) 宿泊研修と合同開催(全日程)		
【1日目】 7月23日(火)			
時 間	内 容	場 所	
10:00 ~ 10:30	受付	自然の家玄関	
10:30 ~ 10:45	開講式 (挨拶) 県総合学校教育センター 高校教育課長	体育館	
10:45 ~ 11:00	村シテツツシ 施設の利用について		
11:00 ~ 12:00	講義・演習 宿泊研修の意義について (講師) 県総合学校教育センター 指導主事 1名		
12:00 ~ 13:00	昼食		
13:00 ~ 15:00	講義・演習 防災意識を高めるために (講師) 県総合学校教育センター 指導主事 1名	体育館	
15:00 ~ 17:00	ミーティング 個別・係別ミーティング	体育館・各研修室	

### 2019『虎の穴』(予定)

☆2019. 3. 30現在



2019年度	場 所	実施内容	備 考
『虎の穴オープン』	青森県教育会館	合格体験、願書作成	
『虎の穴1』	4月28, 29日(日、月)	青森県教育会館	願書作成、集団討論、小全科 合宿
『虎の穴2』	6月 8日(土)	青森県教育会館	集団討論演習、教職教養、小全科
『虎の穴3』	6月 29日(土)	青森県教育会館	集団討論演習、教職教養、小全科
『虎の穴4』	7月 13日(土)	青森県教育会館	模擬試験、1次直前演習
1次試験	☆1次試験7/20, 21	東高、商業高、中央高校?	7月20日(土) 千らしまき
『虎の穴5』	9月7, 8日(土、日)	青森県教育会館	小論文、模擬授業、個人面接 合宿
『虎の穴6』	9月14, 15日(土、日)	青森県教育会館	2次試験対策総合徹底演習 合宿
2次試験	☆2次試験9/23, 24	工業、商業、中央高校?	

※『虎の穴オープン』を除き、組合員限定です。組合員には旅費・宿泊費を補助します。  
 ※参加申込み、お問い合わせ先は、青森高教組(017-734-7287)または、青森県教組(017-734-7279)へ  
 現段階での来年度の「予定」です。変更あるかと思っておりますので、  
 発送物や高教組ホームページ等で御確認の上、おいて下さい。

# CHANGE!

2019年度から変わります!

- ・部活動手当日額:  
4時間程度 3600円→3時間程度 2700円
- ・特別支援教育手当:  
通級指導教室担当者(北斗高校)にも支給
- ・技能職昇給基準見直し:  
26歳以上かつ在級1年で2級へ昇格  
一現職にも適用。実際に給与が上がるのは今年  
4月1日に昇級する人だけだが、それ以外でも来  
年度以降の昇給のタイミングで給与UP!
- ・勤勉手当の支給割合:4.20月→4.25月
- ・給料表の水準引き上げ:若年層を重点に1,700~400円
- ・宿日直手当引上げ:200~300円
- ・初任者研修総日数:25日→24日
- ・初任者研修宿泊研修:3泊4日→2泊3日

# 要求実現を目指す 2019年度の取り組み

## 青森高教組重点

### 1 誰もが働きやすい職場に

津軽地方の特別支援学校で起きたパワーハラスメント問題を、県教委は結果的に不透明な決着という立場をとりました(1面記事参照)。昨年末、課長交渉という正式な交渉の場で、教職員課長が「信じてほしい。」とまで発言しておきながら、先月末、当該校で校長が自らの責任について言及し、全職員に対して謝罪したそうですが、加害者本人が被害者へ謝罪することもなく、幕引きを図ろうとしています。絶対に許せない話です。和嶋教育長は私たちに「学校という職場であってはならないことだ」と明言したにもかかわらずです。暴言の数々、暴力もありました。起きた事実は変えようがないのです。このままでこの問題の幕引きを図ることを許しません。

私たち高教組は、誰もが安心して働くことができる、パワーハラスメント、セクシャルハラスメントの

ない働きやすい職場を目指してこれからも取り組んでいきます。

### 2 臨時教職員問題「空白の1日」解消へ

和嶋教育長は、ついに臨時講師の辞令の「空白の1日」の解消を明言しました。しかし、時期については、示していません。地方公務員法は来年の4月1日には改正実施されます。これまで数十年にわたって不利益な立場で働かせてきた臨時講師の皆さんのためにも一日も早い実施が望まれます。「働き方改革」の大きな柱の一つが非正規職員の待遇改善なのです。

県内に働く1000名を超える臨時教職員のみならずの待遇を改善する千載一遇のチャンスです。臨時講師と教諭は全く同じ仕事をしています。「同一労働同一賃金」の理念のもと、働いた期間に応じてきちんと正規職員と同じボーナスを支払い、働いた期間を通算して最終的に退職金を算定する通算期間に入れ、医療・

年金についても共済組合に加入させて福利厚生面でも待遇の改善を図ることが喫緊の課題です。給料も1級ではなく、2級に格付けして現在の給与の頭打ちを撤廃することも当然と考えます。当たり前のことを当たり前に見直していくようにこれからも要求してまいります。

役職名	氏名	所属
執行委員長	酒田 孝	六戸高校
執行副委員長	片桐 拓	弘前南高校
書記 長	逢坂 拓	青森第一養護学校
書記 次長	黒沼 修	弘前第一養護学校(本部専従)
執行委員	泉 澤 篤 志	青森工業高等学校
	三上 賢一	青森工業高等学校
	三宅 愛	野辺地高等学校
	吉田 雅 浩	青森西高等学校
	泉山 優子	八戸西高等学校
	天摩 哲也	三沢高等学校
	西谷ともえ	青森高等学校
	高村一也	青森第二養護学校
特別執行委員	田村 儀 則	弘前工業高等学校
	佐藤 直 人	十和田工業高等学校
	猿賀 直 人	八戸水産高等学校
	船橋 詠 美	青森東高等学校平内校舎
監査委員	福田 寛	弘前第一養護学校

### 3 長時間勤務・多忙化解消

職場の多忙化を解消したい！長時間労働を是正したい！高教組は長年この問題に関して県教委に要望してきました。また、職場での働き方改革を提言してきま

### 4 組織拡大・対話活動の充実

みなさんの要求を受けて、様々な組合活動の中から、たくさんの方の改善を勝ち

取ってきました。この活動は組合員のみならず、毎月納めてくれる組合費や、職場のみなさんからのカンパ、署名によって支えられています。団塊の世代の先輩たちが去り、組合員の数もずいぶん減ってきました。しかし、これらの要求実現のため、私たち高教組の仲間の輪に加わってほしいのです。「数は力」なのです。集まる声が大きくなれば、それだけ行政を動かす力となります。問題解決のためには、たくさん仲間が必要なのです。

高教組では、組合活動の説明のため職場訪問を計画しています。ぜひ、職場で声を掛けられましたら快く対話に応じていただけたらと思います。



組合員のみなさん カレンダーにチェック!

### 高教組三大行事に参加しよう!!

2019年度も、三大宿泊行事を予定しています。組合員のみなさんは、この中のどれか一つには必ず参加しましょう。「集まれば元気。」日ごろの課題をみんなで語り合ひましょう。旅費、宿泊費を支給します。

- 2019年度青森高教組定期大会  
期日: 6月15日(土)  
会場: 三八地区(八戸市)  
\*大会前、専門部委員会実施予定。大会終了後、懇親会実施。 宿泊時、翌日朝に自由解散。
- あおもり教育のつどい  
期日: 11月9日(土)~10日(日)  
会場: 青森県教育会館周辺
- 2019年度青森高教組中央委員会  
期日: 12月7日(土)or14日(土)  
会場: 未定  
\*委員会前、専門部委員会実施予定。委員会終了後、忘年会実施。 宿泊時、翌日朝に自由解散。

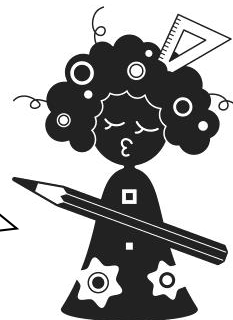
# より良い職場づくりは組合加入から!

下の加入申込書を Fax・メール・郵便等で高教組にお送り下さい。



県と交渉出来る登録団体—

高教組の組合員は、職場の労働者を代表して校長と交渉し、労働条件の改善をすすめることができます。



教育専門職の団体として—

高教組は教育の専門職の団体でもあります。そのため、行政が行う教育行政などに積極的に発言や提言を行っています。

数こそが組合の力—

労働組合である高教組の最大の力は組合員の数です。あなたの加入で高教組の力はより大きくなります。採用一年目の方や臨時・非常勤の方も加入出来ます。組合への加入で不利な扱いを受けることはありません。

組合員になったら—

組合費を納入することが唯一の義務です。高教組は組合員の納入する組合費で運営されています。組合費の額は給料月額に一定の率を乗じて算出されます。

## そして…

# 今なら何と新規組合費 3,000 円均一!

↓ ↓ ↓ あなたの加入が、ちからになる ↓ ↓ ↓

加入申込書

年 月 日

青森県高等学校・障害児学校教職員組合 執行委員長 酒田 孝 宛て

青森高教組へ加入します 総合共済に加入します りんきょう共済に加入します

学校名: \_\_\_\_\_ 氏名: \_\_\_\_\_ (男・女)

職員番号: \_\_\_\_\_ 給料号級: \_\_\_\_\_ 号 \_\_\_\_\_ 級

生年月日: \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日 職種: \_\_\_\_\_ 教科: \_\_\_\_\_

(結婚年月日: \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日) 電話番号: \_\_\_\_\_

住所: 〒 \_\_\_\_\_

E-mail(asn 不可): \_\_\_\_\_