

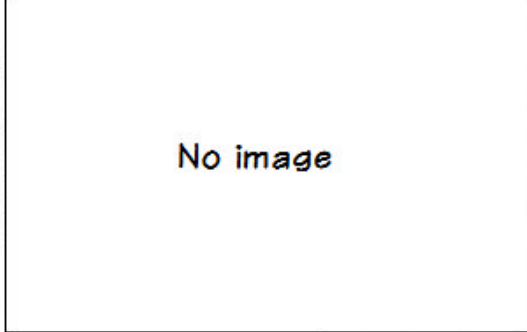
発行所
青森県高等学校・障害児
学校教職員組合
青森市橋本1丁目2-25
教育会館017(734)7287
編集発行人 酒田 孝
購読料一部20円は組合費
の中に含む

あおもり教育の
つどい2018
11月10~11日
八戸シーガルビューホテル
誰でも参加できます!

Eメール aokokyos@olive.ocn.ne.jp ホームページ http://www.geocities.jp/aokokyoso/ ブログ http://plaza.rakuten.co.jp/sannkyoso05/

いい教育をするためには、教職員の生活が豊かでないといけない

9月18日、この春に就任した和嶋教育長と高教組3役との懇談が行われました。テーマは「パワーハラスメント、臨時教職員の労働条件、働き方改革の3点でした。懇談の中で和嶋教育長は、「いい教育をするためには、自分の生活が豊かでないといけない」「自分が休むことと、自分の時間を大事にすることが子どもにプラスになって返ってくる」と述べ、教育委員会の施策と同時に職員意識改革が必要との認識を示しました。



パワーハラについて
先生方の人格が否定される場面があつてはいけない

高教組・中村前教育長はパワーハラについては「あつてはならないことだ」と言われたが、和嶋教育長のお考

右から酒田 執行委員 長・和嶋教育長・達坂 書記長・泉 澤書記次長

えを聞か せてくだ さい。 教育長、 職場つて いうのは みんなが 仲良くとは言わない けど、一人ひとりが きちんとその職場 で働いて、一人ひと りが尊重されて、一 人ひとりが大事にさ れているという思い を持ちながら仕事つ てしなきゃいけない と思うんです。… 学校っていうのは、 子どもの教育の場です から、そこでその 人格、子どもの人格 もそうですが、先生方の人 格が否定される場面があつ

高教組3役と和嶋教育長との懇談

てはいけないと思つてい る。そこは中村教育長と一 緒で、絶対あつてはいけない と思つています。 高教組・今回こういふふう に長引いてしまつていて ですけども、パワーハラ の対応マニュアルに問題点があるのではないですか。 教育長・今のまだ要項がス タートして1年半、今回の 案件が起きたのが1年前た としてもまだそんなに十分 に要項が行き渡つていない 段階だったので、そのと ころを十分に浸透させると ころがもう一度必要なの かなと思つていました。

高教組・管理職を通して(パ ワハラを)調査するのでは。 教育長・前回もまず連絡を いただいたのですぐさまに動 けなかったというところが あつて、そこは時間がか かつてしまつた原因の一つ になつてしまつて申し訳な いなと思つて。…組合の 方は組合の方で様々な先生 方のいろんな話も聞かえて くると思うのでその時はぜ ひ遠慮なく私どもへの連絡 はちよつとしたことでもい いのでお知らせいただくこ とがあればいいなと思つて いました。

臨時・非常勤職員の待遇改善について

高教組・2020年に法律 の改正に伴つて会計年度任 用職員の制度が新しく始ま る。そのため、秋田県など では臨時・非常勤職員の待 遇改善の準備がすでに進ん でいるが、青森県はどのよ うな状況か。 教育長・総務省が示してい るものがありますし、32年 度からという地公法の改正 もありますし、そういう中 で県としてやれることは やつていかなきゃいけない と思つていました。具体の形 でどの職がどんな形で提供 されるかみたいな細かいも のはきつとこれからさらに 国のほうでも決まつてくる と思いますので、そういう 中で県として国の流れの中 でやつていくということに

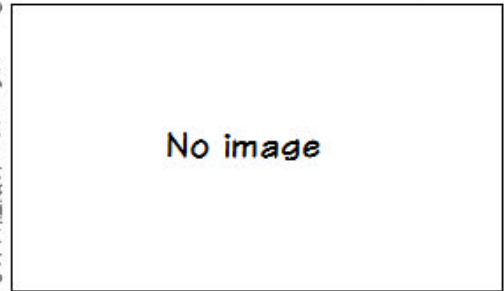
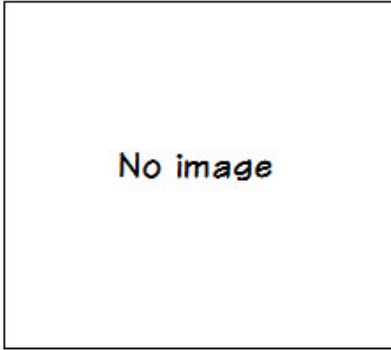
坂道の風

我が家は夫婦と 子の3人暮らし。 夫婦共働きでお 互い実家は遠方 のため、幼い我 が子にはいつも 寂しい思いをさ せている▼週6 日保育園に預け るため、子ども とゆつくり過ごせるのは休 園日だけだ。その休園日で さえ家を空けることが多 く、我が子との貴重な時間 をどう過ごすか悩む。子ど もはというと、保育園で覚 えたことを家ですることが 増え、どちらかと言えば教 わつたことよりも友達の話 を真似することが多く、 夫婦で戸惑うことがある。 その言動が良いか悪いかは 別にして子どもの成長を喜 ぶ反面、一緒に過ごす時間 が少ないことを改めて痛感 する▼子どもが生まれ親に なり4年。独り立ちするま では15年以上(もつとかか るかも…)があるが、これか らも一緒に過ごせる時間は そんなにないだろう。さ あ、今度の休みはどうしよう か。保育園で過ごす日々 に負けない1日にするには …やりたいことはいっぱい ある。こんな贅沢な悩みは 今しかできない。 清泉

なって、お金かかるって
いうのもそうですので、
たとえばこれからこれと
これとこれをしますとい
うのはいまだそこまで
です。ね話ができていた
段階ではないのです。た
だ国で進めているものを
県があっちはいいやらない
というのではないだろう
かと思っています。

働き方改革について
休むこと、生活を大
事にするのが子ども
も運のためになる

高教組・教員の働き方につ
いては、これから数年間
にわたってかなりドラ
スチックに変化してい
くんじゃないかなと思
っています。そうし
た中で閉庁日は86%
(の学校)が今年の夏
に実施したということ
で、感謝しています。し
かし、夏祭りの巡視な
どは依然として実施
している、見直さな
きゃならないことが
たくさんあるなと思
っています。
教育長・まず学校の
外の巡視の話。あれ
は教員が担わなくて
もいいもの、今まで
やってきたけどもこ
れは地域の人たちに
お願いするべきもの

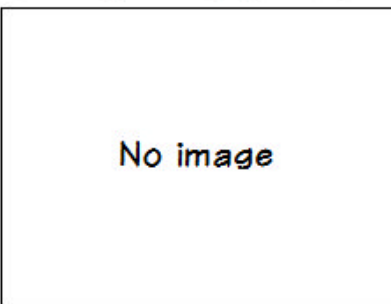


左から和嶋教育長、佐藤次長、田村次長

というような整理になっ
て、将来的にそういう
うにならなくていい
かと思っています。今
まだ過渡期にあるん
だと思っ
ています。今
のままがいい
ということはない
かと思っ
ています。今
のままがいい
ということはない
かと思っ
ています。

の「つだ」という思いはあ
る。・・・(学校閉庁日につ
いては)今年の2月にお知
らせをして、80何パーセン
ト70校やってみたらいい
かと思っ
ています。今
のままがいい
ということはない
かと思っ
ています。今
のままがいい
ということはない
かと思っ
ています。

9月13日、高教組は青森県公務共闘として県人事委員会事
務局長との交渉に臨みました。今回は要求書を提出し、主
な5項目について交渉しました。交渉の中で事務局長は初
任給、月例給引き上げについて積極的な姿勢を示すとも
に、臨時・非常勤職員の待遇改善についても総務省のマニ
アルに従って改善する方針であることを明言しました。



事務局長に要請書を渡す逢坂書記長

月例給・一時金引き上げの方向

初任給、月例給、一時
金および諸手当について
事務局長・現在データの
精査中であるが、月例給
も一時金も引き上げの方
向にある印象を持って
いる。初任給については、
国においても様々な人材
確保の状況を考慮して、
昨年と比べ1.5倍の
1500円の引き上げを
勧告している。しかし、
「給与制度の総合的見直
し」の現給保障の廃止に
伴う保障については、激
変緩和措置なので考
えられない。
▼再任用職員の寒冷地手
当について
事務局長・寒冷地手当等
は、国に準じている。国
は民間に準拠し、民間は
出していない。給与水準に
民間と差異はないので、
新たな手当を支給する必
要はない。定年延長のか
らみで、再任用の方も持
来的には多少影響がある
かもしれない。
▼臨時・非常勤職員の待
遇改善について
事務局長・臨時・非常勤
職員の採用形態があまり
に千差万別で、それぞれ
の解釈で任用されてい
る。それを統一化するた
めに、会計年度任用職員
という制度を導入するこ
とになった。様々な問題
点や同一労働同一賃金の
考え方なども盛り込んで、
事務処理マニュアル
や問答集の形で指示され

人事委員会事務局長交渉

事院は勧告したが、県の
人事委員会にはそういう
権限はないだろう。上限
規制を規則で縛るよう
なことはしない。
▼妊娠障害休暇について
事務局長・病欠休暇の中
に妊娠に起因する障害を
含むと明記している。現
場の声を聴いて教育委員
会が裏付けしてマニ
アル化していくことが
必要。その上で、制度上
こちらの方が有利だとい
うなら、制度として検討
していきたい。



県立学校70校が 1日以上を設定!

学校閉庁日設定状況

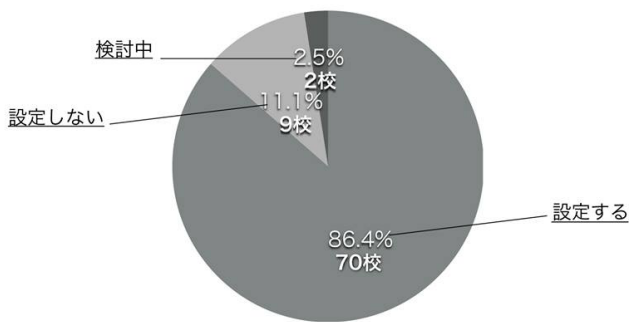
調査結果公表

青森県教育委員会は、県立学校における学校閉庁日の設定状況調査の結果を公表しました。学校閉庁日は、今年度から、教職員の勤務時間縮減・年次休暇取得促進というねらいをもって設定されたもので、県立学校を始め、県内各市町村教育委員会管内の小・中学校で取り組むものとしていきます。今回の調査結果は、県立高校のもですが、県内各市町村でも実施されました。

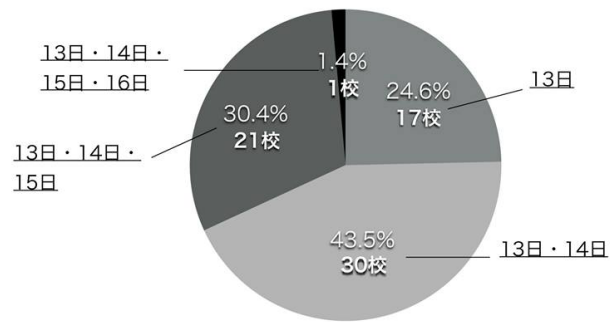
閉庁日の設定や、設定期間についてはグラフの通りになります。1年目の取り組みとして、86%にあたる70校が1日以上の設定をし

ていることは評価できませぬ。設定していない理由として、「職員全員への休暇の取得を強制することにならぬ」「全国高総文の後片付け」等の理由が挙げられています。また、部活動(対外試合)や講習との兼ね合いもあること、お盆中は市町村の行事が多いこと、お盆に帰省する卒業生のために開けておきたいという声もあり、さらに、日々雇用職員の賃金が減ることも課題となっています。

学校閉庁日を設定しているか



学校閉庁日の設定期日はいつか



学校閉庁日は、教職員の負担軽減の一助になるものとして期待されていますが、様々な条件の下で実際の設定が難しいという現実もあります。今後、この制度がよりよく活用されるためには、教職員の意識改革、学校閉

付は求めているとはいえず、「プライベートの保護」という名目で、管理職にも結果が知らされないものであり、仮に障害があると記入しても「合理的配慮」についての記載がないなど、障害をもって教育・事務職(県教委管轄)についている方々にとつて、提出不要なものであるともいえる。

この調査には、①「障害者の雇用の促進等に関する法律」により、障害者雇用状況を報告するもの②強制はしないが、国や県の施策等に関する重要な基礎資料となる、と書かれている。近年の採用試験においては、「身体障害者別選考」があり、受験の際に手帳等の障害を証明するものを添付することになっており、全員提出は不要であると思われる。全員に提出を求めていることは、すでに採用している人の中から障害者を見つけ出し、それを国に報告して法定雇用率をあげ

で、県教育委員会に対して取り組みの強化をお願いしたいところです。あわせて、各職場で休暇を取りやすい雰囲気づくりを進めていただきたいと思います。

8月23日、東奥日報で「青森県教委 自己申告で障害者雇用確認」と報道された。このことを受けて、高教組は議論をかさね、県教委に対して、「抗議声明」を発表した(本紙9月号既報)。そこで、今月号から数回にわたり、自己申告による調査の妥当性と、障害者学校を持つていながら障害者の雇用に消極的である県教委の姿勢、さらに障害者雇用にかかわる課題について考えていきたい。今回は、自己申告による調査について取り上げる。

自己申告での調査に関しては、6月の高教組定期大会において組合員が問題提起をおこなっていた。毎年5月に全教職員を対象に「障害者在職状況調査への協力」と題した調査が実施されているが、その調査方法や、調査後の活用に疑問があるという訴えがあった。障害の有無についてはチェックだけで、証拠書類の添

**障害者雇用率水増し問題から
見えてくる、
教育現場の課題**

その1~「障害状況調査」について

テーマ「学ぼう つながろう 語ろう 子どもと学校」

あおもい教育のつとめ

第68次教育研究青森大会

Inはちのへ

2018

と き 11月10日(土) ~ 11月11日(日)

と ころ ハ戸シーガルビューホテル

青森県八戸市鮫町字小舟渡平 9-19

☎ 0178-33-3636

花と月の渚

全体講演 高原 史朗 氏

【プロフィール】1957年生まれ。埼玉県立浦和西高校・法政大学日本文学科卒。

埼玉県内中学校5校で勤務し、2018年3月に退職。

自らの実践をつづった「中学生を担当するということ～「ゆめのたねを」をあなたに～」を昨年発行した。

大東文化大学、全国生活指導研究協議会会員

演題 「ふつうの先生の、ふつうの学級づくり」

～「分断」の教室から「連帯と安心」の教室へ～

● 11月10日(土)の日程

11:50	12:30	13:00	14:50	15:20	18:10	19:00	21:00
	受付	開会行事	全体講演	移動	分科会 I	休憩	夕食・交流会

分科会 I

小学校と教育	中学校と教育	高校と教育	特別なニーズのある子の教育入門	教育条件・地域と共同	いじめ・不登校 高校中退等	平和	日記・ 作文と教育
--------	--------	-------	-----------------	------------	------------------	----	--------------

● 11月11日(日)の日程

6:00	9:00	11:50	12:30
現地企画(朝市等)	分科会 II	全国レポート打合せ	



分科会 II

国語	社会	算数 数学	理科	音楽	美術 図工	保健 体育	技術家庭 職業	外国語	特別なニーズのある子の教育実践	保健室	事務 現業
----	----	----------	----	----	----------	----------	------------	-----	-----------------	-----	----------

主催 あおもい教育のつとめ2018実行委員会

*青森県教職員組合、青森県高等学校・障害児学校教職員組合、青森県私立学校教職員組合連合

後援 青森県教育委員会 他

●参加費 1,000円 ●宿泊費 10,000円(一泊二食) ●夕食懇親会のみ 6,000円

(教職員・一般)

*組合員には各種補助あり。高教組本部へご確認ください。

*宿泊の方は、職員番号もお知らせください(互助会補助対象)

※保育あり(11日/12:30~18:00, 12日/9:00~12:00)。保育料は無料ですが、おやつ飲み物等をご持参ください。できるだけ、事前申し込みをお願いします(当日でも可)。