

発行所
青森県高等学校・障害児
学校教職員組合
青森市橋本1丁目2-25
教育会館 017(734)7287
編集発行人 酒田 孝
購読料一部20円は組合費
の中を含む

春の実践講座
4月15日(日)
9:00~12:30
青森県教育会館
誰でも参加できます!

Eメール aokokyos@olive.ocn.ne.jp ホームページ <http://www.geocities.jp/aokokyoso/> ブログ <http://plaza.rakuten.co.jp/samkyoso05/>

雪が溶けて新たな年度が始まりました。新入生が期待に胸を膨らませて入学してきます。一年でもっとも学校が華やぐ季節を迎えます。新しい学校に転勤された方や、この春新たに教師の道を歩みだした方もいらっしゃると思います。新たな年度の始まりにあたって、教職員組合の2つの役割について触れながら、ご挨拶申し上げます。



酒田 孝 執行委員長

これは、この数十年で最も大きな変化です。今まで学校教育は教職員の犠牲の上に成り立ってきたと言っても過言ではありません。しかし、社会で過労死やサービスマンが許されないう悪という認識が一般化したため、政府も働き方の変革に迫られ「働き方改革」を推進しています。そのようなか中で、「学校はブラック」という噂が広がり、教職を目指す若者が極端に減り始めているのです。その

学校がもっとも華やぐ季節に

これは、この数十年で最も大きな変化です。今まで学校教育は教職員の犠牲の上に成り立ってきたと言っても過言ではありません。しかし、社会で過労死やサービスマンが許されないう悪という認識が一般化したため、政府も働き方の変革に迫られ「働き方改革」を推進しています。そのようなか中で、「学校はブラック」という噂が広がり、教職を目指す若者が極端に減り始めているのです。その

これは、この数十年で最も大きな変化です。今まで学校教育は教職員の犠牲の上に成り立ってきたと言っても過言ではありません。しかし、社会で過労死やサービスマンが許されないう悪という認識が一般化したため、政府も働き方の変革に迫られ「働き方改革」を推進しています。そのようなか中で、「学校はブラック」という噂が広がり、教職を目指す若者が極端に減り始めているのです。その

これは、この数十年で最も大きな変化です。今まで学校教育は教職員の犠牲の上に成り立ってきたと言っても過言ではありません。しかし、社会で過労死やサービスマンが許されないう悪という認識が一般化したため、政府も働き方の変革に迫られ「働き方改革」を推進しています。そのようなか中で、「学校はブラック」という噂が広がり、教職を目指す若者が極端に減り始めているのです。その

これは、この数十年で最も大きな変化です。今まで学校教育は教職員の犠牲の上に成り立ってきたと言っても過言ではありません。しかし、社会で過労死やサービスマンが許されないう悪という認識が一般化したため、政府も働き方の変革に迫られ「働き方改革」を推進しています。そのようなか中で、「学校はブラック」という噂が広がり、教職を目指す若者が極端に減り始めているのです。その

これは、この数十年で最も大きな変化です。今まで学校教育は教職員の犠牲の上に成り立ってきたと言っても過言ではありません。しかし、社会で過労死やサービスマンが許されないう悪という認識が一般化したため、政府も働き方の変革に迫られ「働き方改革」を推進しています。そのようなか中で、「学校はブラック」という噂が広がり、教職を目指す若者が極端に減り始めているのです。その

これは、この数十年で最も大きな変化です。今まで学校教育は教職員の犠牲の上に成り立ってきたと言っても過言ではありません。しかし、社会で過労死やサービスマンが許されないう悪という認識が一般化したため、政府も働き方の変革に迫られ「働き方改革」を推進しています。そのようなか中で、「学校はブラック」という噂が広がり、教職を目指す若者が極端に減り始めているのです。その

校長、ほとんど「ノーコメント」

これは、この数十年で最も大きな変化です。今まで学校教育は教職員の犠牲の上に成り立ってきたと言っても過言ではありません。しかし、社会で過労死やサービスマンが許されないう悪という認識が一般化したため、政府も働き方の変革に迫られ「働き方改革」を推進しています。そのようなか中で、「学校はブラック」という噂が広がり、教職を目指す若者が極端に減り始めているのです。その

これは、この数十年で最も大きな変化です。今まで学校教育は教職員の犠牲の上に成り立ってきたと言っても過言ではありません。しかし、社会で過労死やサービスマンが許されないう悪という認識が一般化したため、政府も働き方の変革に迫られ「働き方改革」を推進しています。そのようなか中で、「学校はブラック」という噂が広がり、教職を目指す若者が極端に減り始めているのです。その

これは、この数十年で最も大きな変化です。今まで学校教育は教職員の犠牲の上に成り立ってきたと言っても過言ではありません。しかし、社会で過労死やサービスマンが許されないう悪という認識が一般化したため、政府も働き方の変革に迫られ「働き方改革」を推進しています。そのようなか中で、「学校はブラック」という噂が広がり、教職を目指す若者が極端に減り始めているのです。その

津軽地方の特別支援学校 パワハラ問題うやむや

これは、この数十年で最も大きな変化です。今まで学校教育は教職員の犠牲の上に成り立ってきたと言っても過言ではありません。しかし、社会で過労死やサービスマンが許されないう悪という認識が一般化したため、政府も働き方の変革に迫られ「働き方改革」を推進しています。そのようなか中で、「学校はブラック」という噂が広がり、教職を目指す若者が極端に減り始めているのです。その

これは、この数十年で最も大きな変化です。今まで学校教育は教職員の犠牲の上に成り立ってきたと言っても過言ではありません。しかし、社会で過労死やサービスマンが許されないう悪という認識が一般化したため、政府も働き方の変革に迫られ「働き方改革」を推進しています。そのようなか中で、「学校はブラック」という噂が広がり、教職を目指す若者が極端に減り始めているのです。その

これは、この数十年で最も大きな変化です。今まで学校教育は教職員の犠牲の上に成り立ってきたと言っても過言ではありません。しかし、社会で過労死やサービスマンが許されないう悪という認識が一般化したため、政府も働き方の変革に迫られ「働き方改革」を推進しています。そのようなか中で、「学校はブラック」という噂が広がり、教職を目指す若者が極端に減り始めているのです。その

坂道の風

これは、この数十年で最も大きな変化です。今まで学校教育は教職員の犠牲の上に成り立ってきたと言っても過言ではありません。しかし、社会で過労死やサービスマンが許されないう悪という認識が一般化したため、政府も働き方の変革に迫られ「働き方改革」を推進しています。そのようなか中で、「学校はブラック」という噂が広がり、教職を目指す若者が極端に減り始めているのです。その

これは、この数十年で最も大きな変化です。今まで学校教育は教職員の犠牲の上に成り立ってきたと言っても過言ではありません。しかし、社会で過労死やサービスマンが許されないう悪という認識が一般化したため、政府も働き方の変革に迫られ「働き方改革」を推進しています。そのようなか中で、「学校はブラック」という噂が広がり、教職を目指す若者が極端に減り始めているのです。その

これは、この数十年で最も大きな変化です。今まで学校教育は教職員の犠牲の上に成り立ってきたと言っても過言ではありません。しかし、社会で過労死やサービスマンが許されないう悪という認識が一般化したため、政府も働き方の変革に迫られ「働き方改革」を推進しています。そのようなか中で、「学校はブラック」という噂が広がり、教職を目指す若者が極端に減り始めているのです。その

2018年度から

学校閉庁日導入へ!

要求の一部、ようやく実現!!



2月28日、県教委は私たち高教組が何年にもわたって要求し続けた長期休業中の「閉庁日」に関して、ついに2018年度から実施するという通知を出しました。長年、年次休暇の取得目標を年間15日(2017年度は16日)としていた県教委でしたが、これまで、効果的な方策を打つことなく私たちの様々な提案(夏期休暇の日数増、年次休暇の区切りを8月末に、学校閉庁日の設定)にも応えず、実際の取得平均日数も10日前後で推移していました。ようやくここに来て学校閉庁日の設定を各学校に任せるという形で導入しました。各校の実情もあろうかと思しますので、ぜひ、その職場に働くみなさんが取得しやすい設定で実施できたらと思います。

県教委は、長時間勤務解消への具体策として「学校閉庁日」の導入を決めました。高教組は長年にわたり長時間労働の改善を要求してきました。昨年末、文部科学省から「学校における働き方改革に関する緊急提言」がだされ、さらに今年2月には「学校における働き方改革に関する緊急対策の策定並びに学校における業務改善及び勤務時間管理等に係る取組の徹底について」の通知がだされ、各教育委員会での具体的な取り組みが求められています。さらに、教職員の長時間労働の問題が広く世間に認知されるようになってきました。このような情勢を受けて、県教育委員会もようやく重い腰を上げたことになりました。

「学校閉庁日」は、長期休業期間に設定することができます。定義として「勤務時間が割り振られた日に原則として教職員が休暇等を取ることにより、学

【学校閉庁日(期間)の例:平成30年度】

学校閉庁期間(5日間)								
8/11 (土)	8/12 (日)	8/13 (月)	8/14 (火)	8/15 (水)	8/16 (木)	8/17 (金)	8/18 (土)	8/19 (日)
山の日		閉庁日	閉庁日	閉庁日				

※ 学校閉庁日は、1日だけの設定も可能である。

校が業務を行わない日」として決めます。閉庁日は、校長の定める日となり、日数、時期等は学校の実情を踏まえて決めることとなります。また、この日に連続する土・日・祝日、年末年始の休日等を含めて「学校閉庁期間」とすることができ、県教委は通知で一例を示しています。(図)

「学校閉庁日」は「学校閉庁期間」の時期や日数は各学校の実情に合わせ設定することになります。夏休みでも冬休みでもよいのです。閉庁日は年次休暇等(夏季休暇、振替休暇も可能)の取得で対応す

CHANGE! 2018年度から変わります!

- 学校閉庁日の導入
- 部活動手当日額:3000円→3600円
- 対外運動競技引率手当日額:4250円→5100円
- 修学旅行等引率手当日額:4250円→5100円
- 勤労手当の支給割合:4.05月→4.20月
- 給料表の水準引き上げ:
→若年層を重点に1,000~400円
- 退職手当の支給水準引き下げ:
→調整率を87/100から83.7/100に引き下げ。
- 高等学校等就学支援金事務にかかると事務職員増員:
→希望を出した学校(27校)に1名ずつ配置、及び昨年から継続の2名を加え、29名が配置。
- 勤務時間管理に向けたICカードの一部試験導入



ることになります。年休等の取得を命令されるようでは違和感があります。休める日を設定してもらうこと

で、しっかりと休むことができ、心身のリフレッシュ等につながるものと期待しています。

高教組は、教職員の生活・健康・権利を守るため、これからはいろいろな取り組みを進めていきます。今回、私たちの要求が実現したことは大きな励みになりました。新年度、たくさんの方が高教組の仲間になって、皆さんの要求を実現できるようにしたいものです。

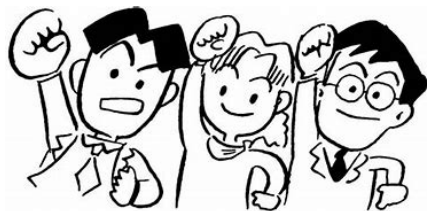
みなさんの願いを実現できるよう取り組みます。

2018年度青森高教組重点

1 長時間労働・多忙化解消

「長時間労働・多忙化解消」にむけて、高教組は長年取り組んでおり、その一部が「学校閉庁日の導入」という形で実現しました(2面参照)。

日々の勤務時間の超過勤務の削減について、まずは毎日の勤務時間の記録をできる限り本人の負担感無く管理職が客観的に把握できるシステムを構築していくことが必要と考えます。1月末の教育長交渉では、新たな方法について研究を始



めていると中村前教育長は回答しましたが、文科省からは、大臣決定通知でICカード等により管理職が客

観的な方法で管理することとされています。きちんと

予算措置して一刻も早く手軽に記録を管理し、長時間勤務がなぜ起こるのか原因を分析しつつ、職員の多忙化の課題を突き止め、仕事量を減らし、長時間労働を減らし、心身の状態を悪化させない取り組みにむけて

労働安全衛生の活動を職場単位で取り組むこと、県全体として課題を整理し、取り組みを改善していく総括安全衛生委員会の設置を求めているかと思えます。それと同時に私たち自身が働き方を考えていくことも大切だと思います。

2 臨時教員問題 「空白の一日」解消

先の中村教育長の回答にはがっかりしました。全国では、次々と「空白の一日」が解消されています。「働き方改革」の大きな柱の一つが非正規職員の待遇の改善です。県内に働く1500名を超える臨時教

二〇一八年度 青森県高等学校・障害児学校教職員組合役員
二〇一八年度青森県高等学校・障害児学校教職員組合役員選挙(開票日二〇一八年二月九日)の結果、二〇一八年度の本部役員は左記の通りとなりました。

役職名	氏名	所属
執行委員長	酒田 孝	六戸高等学校
執行副委員長	片桐 拓	弘前南高等学校
書記長	逢坂 拓	青森第一養護学校
書記次長	黒沼 修	弘前第一養護学校(本部専従)
	泉澤 篤志	青森工業高等学校
	鳴海 眞行	弘前実業高校藤崎校舎
	南澤 英夫	田名部高等学校
	吉田 雅浩	青森西高等学校
	猿賀 直人	弘前工業高等学校
	三上 賢一	青森工業高等学校
	佐藤 正広	八戸工業高等学校
	河原木 洋	八戸工業高等学校
	三宅 愛	青森工業高等学校
	田村 儀則	八戸水産高等学校
	船橋詠美	青森東高等学校平内校舎
	福田 寛	弘前第一養護学校
特別執行委員		
監査委員		

職員の辞令の「空白の一日」問題解消を要望して高教組は取り組んでいきます。

総務省・文科省からも「空白の一日」は解消するべき、と指示されているにもかかわらず、まだ試算もしていないというあきれた状態です。「同一労働・同一賃金」の理念のもと、臨時講師と教諭は全く同じ仕事をしている」と県教委自身認めているながら、これまで、財政を理由にして手をつけずに来た問題です。違法状態をそのまましておくことはもはやできないのです。きちんと辞令を年間通して発令し、働いた期間に応じて正規職員と同じボーナスを支払い、働いた期間

は最終的に退職金を算定する通算期間に入れる、そして、医療・年金についても共済組合に加入させて福利厚生面でも待遇の改善を図ることが喫緊の課題であると高教組は考えます。当たり前のことを当たり前に、改善を勝ち取るまで粘り強く取り組んでいきます。

3 パワハラ問題

津軽地方の特別支援学校で起きたパワーハラスメント問題はとても大きな問題でした(1面参照)。人事評価制度が学校という場に持ち込まれ、管理職による人事評価が賃金にもリンクしています。これが諸悪の

根源ではないかと考えます。秋田県や島根県では、教育の営みとは相容れないと、評価の賃金リンクは行われていません。評価者が被評価者を見下し、その立場を思いやることのできない者が管理職になることよってパワハラは起こるものと思えます。ともに働く同僚の個人の尊厳を守れないような人物を管理職に登用していること、さらに実際に問題が起こった際にその当人に調査報告させるという現在のパワハラ対応の決定的な間違つたや

り方はすぐにも改めなければならぬものと考え、県教委自身の猛省を促したいと思えます。パワハラのない、働きやすい職場をめざして高教組はこれからも取り組んでいきたいと思えます。

4 組織拡大・対話

私たちの要求実現には皆さまの声が重要です。署名等への協力は今後お願いいたします。また、組合をより強くするために、皆さんの仲間が必要です。加入促進のため、組合員が各学校を訪ねますので、その際には、快く対話に応じてもらえれば幸いです。

組合員のみならず

カレンダーにチェック!

高教組三大行事に参加しよう!!

2018年度も、三大宿泊行事を予定しています。組合員の皆さんは、この中のどれか一つには必ず参加しましょう。「集まれば元気。」日ごろの課題をみんなで語り合いましょ。旅費、宿泊費を支給します。

① 2018年度青森高教組定期大会

期日:6月16日(土)~17日(日)
会場:弘前市周辺(予定)

*定期大会は16日のみ。大会終了後、懇親会あり。宿泊時、翌日朝に自由解散。

② あおもり教育のつどい

期日:11月10日(土)~11日(日)
会場:上北地区

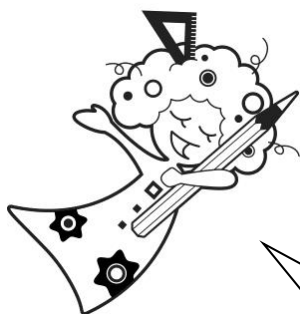
③ 2018年度青森高教組中央委員会

期日:12月8日(土)~9日(日)
会場:未定

*中央委員会は8日のみ。委員会終了後、懇親会あり。宿泊時、翌日朝に自由解散。

より良い職場づくりは組合加入から!

下の加入申込書を Fax・メール・郵便等で高教組にお送り下さい。



県と交渉出来る登録団体—

高教組の組合員は、職場の労働者を代表して校長と交渉し、労働条件の改善をすすめることができます。

教育専門職の団体として—

高教組は教育の専門職の団体でもあります。そのため、行政が行う教育行政などに積極的に発言や提言を行っています。

数こそが組合の力—

労働組合である高教組の最大の力は組合員の数です。あなたの加入で高教組の力はより大きくなります。採用一年目の方や臨時・非常勤の方も加入出来ます。組合への加入で不利な扱いを受けることはありません。

組合員になったら—

組合費を納入することが唯一の義務です。高教組は組合員の納入する組合費で運営されています。組合費の額は給料月額に一定の率を乗じて算出されます。

そして…

今なら何と新規組合費 3,000 円均一!

↓ ↓ ↓ あなたの加入が、ちからになる ↓ ↓ ↓

加入申込書 年 月 日

青森県高等学校・障害児学校教職員組合 執行委員長 酒田 孝 宛て

青森高教組へ加入します 総合共済に加入します りんきょう共済に加入します

学校名: _____ 氏名: _____ (男・女)

職員番号: _____ 給料号級: _____ 号 _____ 級

生年月日: _____ 年 _____ 月 _____ 日 職種: _____ 教科: _____

(結婚年月日: _____ 年 _____ 月 _____ 日) 電話番号: _____

住所: 〒 _____

E-mail(asn 不可): _____