



発行所
青森県高等学校・障害児
学校教職員組合
青森市橋本1丁目2-25
教育会館 017(734)7287
編集発行人 酒田 孝
購読料一部20円は組合費
の中に含む

平和行進
2017
6/4 むつ / ホーム
6/5 青森 / ヒロシマ
6/9 弘前 / 十ガサキ
6/11 八戸

Eメール aokokyos@olive.ocn.ne.jp ホームページ <http://www.geocities.jp/aokokyoso/> ブログ <http://plaza.rakuten.co.jp/sannkyoso05/>

「修学旅行等の引率に係る4週間単位の変形勤務時間制」の対象業務を拡充

県教委は、教職員の多忙化解消のために、2015年2月に高教組も参加する多忙化解消検討委員会を設置しました。高教組は委員会の中で、客観的で簡便な勤務時間記録や時間外勤務の振替などを強く要求しました。同年12月の委員会の報告を受けて、県教委は昨年3月に「取

実効性ある多忙化対策

今回の「通知」は、2003年に制定された修学旅行の超過勤務を前後4週間で調整する制度の対象業務に、①学習発表会(文化祭)や②運動会(体育祭)、③その他の学校行事の準備や当日の運営、④地域祭の巡回、⑤登下校中の交通安全指導業務を追加し拡大するものです。

割り振り変更の際には、①対象業務の日を特定し、この日を含む4週間の期間を設ける。②1週間あたり38時間45分勤務となるように勤務時間を割振るとしています。

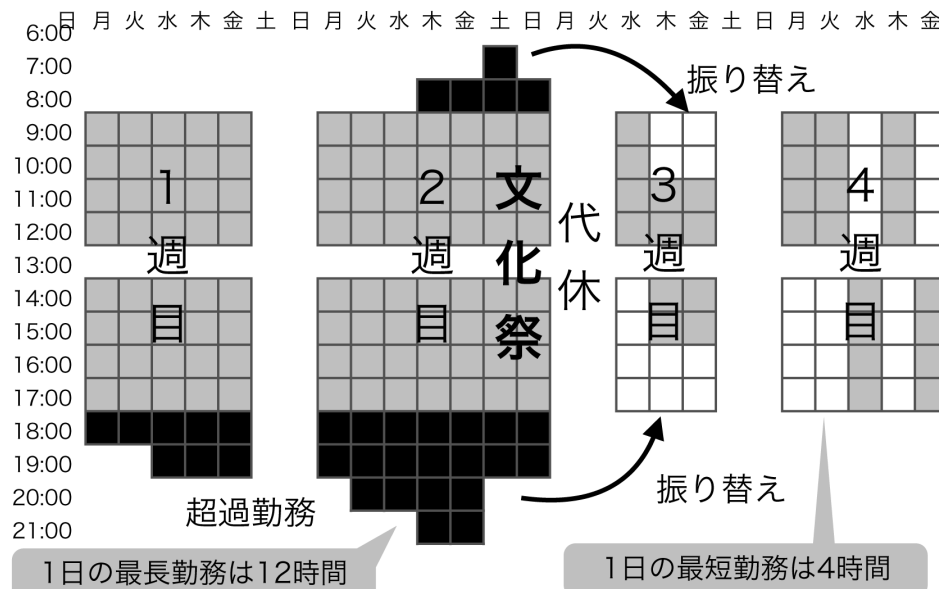
5つの業務を拡大

県教委は3月31日、「修学旅行等の引率に係る4週間単位の変形勤務時間制の一部改正について」(通知)を発表し、振替の対象業務を修学旅行の引率以外に、文化祭や体育祭の準備、登下校指導、地域の祭りの巡視等に拡大しました。昨年3月の「取組工程表」に基づき時間外勤務の縮小のための具体的な対策が始まりました。今後、各職場での運用が重要になります。

文化祭・体育祭準備、祭巡視等を振替

4週間単位の変形労働時間制による振替のイメージ

文化祭の指導に伴う時間外勤務を振り替えた場合



組工程表」を発表しました。今回の変形勤務時間制の拡充は、この「工程表」の具体化の一環です。

今回の「通知」は各職場での運用が重要です。それは、振替を行うのは、あくまで校長の権限だからです。対象業務は文化

各職場での対応が重要

祭や体育祭だけでなく、超過勤務を伴う様々な学校行事とその準備に各学校の判断で拡大可能です。①どのような業務を振り替えるか、②どの範囲の職員を振り替えるか、③振替に際して本人の希望を尊重する。について分会として校長に対して要請し、職場の勤務条件の改善に取り組みましょう。

学校の始まりも、ドキドキ感がある。新しい仲間や生徒を迎え、何か新しい世界が始まる予感がする▼学校ではあまり大きな変化を感じないが、社会の動きは早い。学校に北朝鮮のミサイル発射対応マニュアルが配られた。北朝鮮の動きにもハラハラするが、トランプアメリカ大統領の北朝鮮に対する挑発、それに対する日本の追従も目が離せない▼いつの間にか、学校現場に忍び寄ってくる戦争勃発の危機感。戦後70年の間に、今ほどハラハラ、ドキドキする時代はなかったのではないだろうか。桜が咲いたと言って、ウキウキしている場合ではない。次々に変化する世界情勢にハラハラし、そろそろ私たち教師も動き出す時かもしれないと思いはじめた。私たちの誓い「教え子を再び戦場に送らない」に向かって。多夢

坂道の風
厳しい冬も終わり野原には花が咲き乱れる。その先陣を切って、桜の花が満開だ▼桜が咲くと、心がウキウキする。春の訪れを感じ、心が温かくなる。新しい

人事院 退職金78万円減額を提案

人事院は内閣総理大臣及び財務大臣からの要請に応じ、民間における退職金及び企業年金の実態調査を実施しました。その結果、4月19日に、「公務が民間を78.1千円上回る」「官民均衡の観点から、給付水準について見直しを行うことが適切」とする調査結果と見解を公表しました。

同日の組合側との質疑の中で、官民格差3.08%

と端数が出ており、その端数の取扱いをどう考えるのか、との質問に対し、人事院は「(過去は100分の1刻みとなっており)端数をどう考えるかは一義的には制度官庁である内閣人事局が考えるものである。全体が約2500万円なので1%で約25万円となり、3%では75万円、4%では100万円となる。切り上げるか、切り捨てるかで大

きな差になる。100万円では結構下がる」と端数の処理の仕方によっては100万円を超える可能性があることを認めました。さらに、民間の場合、退職した際に雇用保険の適用が受けられるが、公務は雇用保険の適用が無いという特殊性も考慮されていないことも明らかにしました。

退職金は5年前に402万円、「給与制度のを賭して戦うことを美徳として国民に求め、子どもたちを侵略戦争に駆り立てる精神的支柱としての役割を果たしました。このため、衆参両院は、「根本理念が主権在君並びに神話的國体観に基いている事実

政府は3月31日、教育勅語を学校教育で使用するこ

は、塚本幼稚園における教育勅語斉唱や、稲田朋美防衛相の「親孝行や友達を大切にするとか、そういう(勅語)核の部分は今も大切なもの」という発言を結果的に追認するものとなっています。

を賭して戦うことを美徳として国民に求め、子どもたちを侵略戦争に駆り立てる精神的支柱としての役割を果たしました。このため、衆参両院は、「根本理念が主権在君並びに神話的國体観に基いている事実

過去に政府によって何度か掘り起こし、よみがえらせ、戦争する国づくりのための教育に利用しようとする安倍政権の姿勢は到底許されません。「日本を取り戻す」というスローガンは、戦前への回帰であることは明らかです。

教育勅語のよみがえりを許すな(声明)

「憲法や教育基本法等に反しないような形で教材として用いることまでは否定されることではない」との答弁書を閣議決定しました。その後も国会答弁、文部科学省記者会見、質問主意書に対する答弁において、政府は教育勅語の学校教育での使用を容認するという発言を繰り返しています。このような安倍政権の態度

憲法である大日本帝国憲法のもとで制定された教育に対する基本理念で、天皇主権にもとづくものでした。その主語を天皇とし、12の徳目の最後が「一旦緩急あれば、義勇公に奉じ、以つて天壤無窮の皇運を扶翼すべし」と、天皇のために命

い、且つ國際信義に對して疑点を残すものととなる」(1948年6月19日衆議院・教育勅語等排除に関する決議)との理由から、教育勅語の排除・失効を決議しています。その後何度も、歴代文部大臣が指導原理としての性格を否定してきま

私たち青森高教組は、日本国憲法の平和主義、国民主権、國際協調主義に違反する教育勅語を、批判のための教材として使用する以外の目的で教育現場で使用すること、公の場で賛美すること等に断固反対します。

Q. 地区大会の引率の振替が取れません



労働条件なるほど講座

▼運動部の顧問をしています。先週の土曜と日曜に、地区大会を引率しました。代休を取ろうと思いい教頭をお願いしたら、「代休を取るのは春季大会・高総体・新人戦の3大会だけと決まっています」と言われました。本当でしょうか？納得できません。

A. 制度として振替は可能です。校長に要請しましょう。

▼つまり、代休か3000円の特動手当か選べるってことですか？
◎勤務を振り替える権限は、あくまで校長にあります。職員の仕事が無視して振り替えるしない、いっしょに振り替えるか等を強制するべきではありません。校長に要請しましょう。また、「3大会は県費出張、他は私費出張」「県費出張は振り替え、私費出張は振り替えなし」というガイドラインは存在しないことを確認しています。
▼庶務システムには入力しますか？
◎旅費が私費から出る場合は、庶務システムには「旅費別途」で入力すれば、代休日指定できます。

女性が働きやすい職場を

全教第27回女性部総会

4月15、16日の2日間にわたって、表記の集会が東京の全教会館で行われ、各地の取り組みが報告されました。青森高教組からも1名が参加し、取り組みの交流をしました。

不妊治療や妊娠障害休暇は、病休とは別枠で設置されるのが全国的傾向ですが、青森では、未だ妊娠障害休暇さえありません(無いは山形と青森のみ)。不妊治療休暇に関しては組合要求により、月単位での取得、男女・未婚・既婚を問わずに取得できるようにした例が出てきています。産休の代替配置に関しては、「産休が迫っているのに、代替者が現在も未定(香川)」という報告があるように、不十分なのが全国の実態です。一方で「妊娠が分かった時点で代替が付くよう改善された。こんな安心感はない」(神戸)との報告もありました。

「子育てしながら働く女性や、子供を産む女性こそ、国は大切にすべきだ。働く女性は自立した納税者だし、生まれる子供も納税者になる。国は健全な納税者

子供を保育所に入れた」という事例があった(東京)という報告には愕然としましたが、それほど待機児童問題は深刻化しています。女性が働きやすい職場は誰もが働きやすい職場です。そして雇用主と対等な立場で権利の交渉が出来るのは労働組合だけです。これからも組合員を1人でも増やし、粘り強く活動していくと決心した総会でした。

を増やすための政策を実施すべきではないか(滋賀)という発言にはハッとさせられました。「母子家庭が優先されるから、離婚して

採用おめでとう!!

辞令交付式チラシまき

4月3日、青森県総合学校教育センターにて県立学校新規採用者辞令交付式がありました。高教組から

No Image

スノーデン

監督：オリバー・ストーン
米・独・仏映画・2016年

そんな絶望の淵にあつた私を括弧させた男、エドワード・スノーデン。「おおい！ 完璧な男が、世に存在した！」という一筋の希望を久々に見たのだが、今

回は「いい男」の話をしていく場合でないので話題を変える。2013年、元CIA職員スノーデンの内部告発に世界は戦慄した。米國が、各國の政府・要人は勿論、世界中の全ての情報を盗聴・監視していたことが暴露されたのである。思い起こせば当時、私の知る某アメリカ人は、自宅PCのカメラ部分にガムテープを貼っていた。その意味がこの映画で漸く分かった。しかも、米國が日本のインフラ全てをシャットダウン出来たという驚愕の事実、ぞぞぞッと背筋が凍りつく。日米同盟が破綻した場合、発電電、交通、金融システム等、全てを麻痺させ

厚生会「そうだ、映画に行こう! 2017」
タイアップ企画

妹子の映画檄場

by 大野 妹子

るシステムを米國の情報機関が握っていたとは! 「テロは口実で(監視は)政権を守るためだった」という台詞が、日本の「共謀罪」とピッタリ重なる。恐ろし過ぎる。実は私の婚活情報も、アベ政権にダダ漏れなのか? これは早急にどうにかしなければならぬ。でも、一体どっちから?

全教自動車保険 教職員のための 自動車保険

- 「被害者救済・加入者保護」の事故対応で教職員を守ります
- 教職員のための安心・充実の補償をご提供しています
- 教職員のカーライフをサポートします



全教自動車保険は、全日本教職員組合が東京海上日動と提携して実施する自動車保険です。

新年度への新たな希望

〔中南・青東支部 春の懇親〕

新年度を迎え、青森高教組各支部で春の懇親会が開かれました。これまでの活動を振り返り、新年度の活動に向けて、希望と元気がもたらえた集まりとなりました。

中南支部

4月8日(土)、中南支部総会・歓送迎会(春の懇親会)が行われました。総会は来賓として中弘黒地区労連副議長山本公行氏、青森高教組執行委員長酒田孝氏も参加し、総勢8名の参加でした。総会では昨年度の活動を総括するとともに、新年度の活動方針を確

No Image

認しました。一部の支部役員変更がありますが、これまでと同様に支部内の各分会との連携を深めるために、支部役員も積極的に活動することを確認しました。総会後は会場を替えて春の懇親会を行いました。参加は8名と、昨年より減りましたが、最近の情勢や思いを語り合い楽しいひと時を過ごしました。今後も

6月17日土曜日、八戸「シーガルビュートホテル」にて、障害児・青年・臨対部、各支部交流会を10・30、高教組第78回定期大会を12・45開催します。昨年度に引き続き、今回の定期大会も、全ての組合員に参加を求めて行います。費用(宿泊・交通費)は全て組合でもちます。できる限り多くの組合員のみなさんに参加してほしい。そう思います。

今回は大会として、初の県南・八戸市での開催です。東青、中南、西北の方々には若干遠い場所での開催ですが、大会後には懇親会があります。また、宿泊された場合は、八戸名物「館鼻岸壁朝市」見学も可能です。県南地区の三八、上北、下北支部の皆さん以外にも積極的な参加をお願いします。三八、上北、下北支部の

積極的に懇親会の場合などを設定し、多くの分会の仲間とのつながりを大事にしていきたいです。

青東支部

昨年度で退職された2名の先生方と他管から転入

青森高教組定期大会に参加しよう!

皆さんにとっては青森に行くよりは近い場所での開催です。これまで以上の積極的な参加をお願いします。

学校現場での様々な困難、この事態を打開するため、今こそ高教組として一つにまとまるのが求められています。一人の力は小さいけれど、つながることです。初めて大きな力を生み出すことができます。一年に一度は、組合員同士直接顔を合わせて話をするのが大切ではないかと思ひ、「定期大会全員参加」の方針を本部執行委員会決定しました。

「集まれば元

気、話し合えば勇氣」、私たちのエネルギーは集まること、つながることより大きくなるのではないのでしょうか。日頃の愚痴でけつこう、職場の悩みをもってきてほしいのです。少人数の分会ではなかなか解決できないこともあるでしょう。でも、私たちは高教組という旗の元に集った仲間です。お互いの状況を受け止め合い、知恵を出し合い、前に進んでいこうじゃないですか。

青森高教組では、「青森高教組組織建設3か年計画」を昨年の定期大会で承認し、2年目を迎えました。組織人数は、漸減傾向にあります。全教組の中で、青年組合員の割合が全国で2番目に高いのが私たち青森高教組です。40歳以下の組合員が半分を占めています。教員採用試験対策講座「虎の穴」は、これまで100名を超える卒業生を送り出してきました。臨時講師の方々の待遇改善をはじめ、教員採用試験の受験年齢制限の撤廃、受験科目の軽減も実現しました。多忙化問題では勤務時間の管理・記録の徹底を要求し、新人事評価制度では賃金への反映の影響を極力限定的なものに抑えることができました。

先輩方から受け継いだ運動は、次世代の若者たちへと引き継いでいかなくはなりません。誰かがやらなければならぬ仕事です。もつともつと学校現場を働きやすく、そこに働く私たちが子どもたちのためにできることがあるはずで

された3人の先生をお招きし、15名の参加で「激励会&歓送迎会」を行いました。退職された先生方からは、これまでの教員生活、組合活動での思い出を聞き、組合員として高教組を支えてきていただいたことに尊敬

と感謝の気持ちでいっぱいになりました。賃金や生活の権利を守るためには組合は必要であり、最後まで組合に加入して良かったとお話もいただき、これから組合員として頑張ってください。元気と勇気をもたら

いました。今回の定期人事異動で東青支部は他管への転出も多かったのですが、転入して来られた先生方も力を合わせ、活動を強めていこうという気持ちになることができました。「激励会&歓送迎会」でした。